**Критерии, которым должен соответствовать работодатель для привлечения иностранных работников в период пандемии:**

* привлечение иностранных работников в рамках межправительственных договоров РФ об организованном наборе иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности в РФ (действующие договоры - Таджикистан, Узбекистан),
* среднесписочная численность работников не менее 101 человека, доход не менее 800 млн. руб. (критерий применяется к “группе компаний” в случае подачи заявки на привлечение иностранных работников “головной компанией” в интересах других компаний, входящих в “группу компаний”, заказчикам строительства, действующим в интересах привлеченных организаций (генеральных подрядчиков, субподрядчиков), осуществляющих строительство на основании договора строительного подряда),
* участие в реализации национальных и федеральных проектах, приоритетных программах, региональных проектах, социально-экономических программ развития Республики Карелия, инвестиционных проектов,
* резиденты технопарков, территорий опережающего развития и особых экономических зон.

**Порядок действий работодателя:**

1. Осуществление подбора необходимого персонала (работников) на территории иностранного государства
2. Размещение заявки на привлечение иностранных работников в личном кабинете Общероссийской базы вакансий «Работа в России».

Форма заявки доступна в личном кабинете работодателя и включает следующие сведения:

- о виде экономической деятельности организации, наименовании проекта (при наличии), реквизитов государственного (муниципального) контракта (при наличии) и сроков его исполнения, штатной и фактической численности работников,

- поименные списки иностранных граждан (требуется согласие иностранных граждан на обработку и передачу персональных данных с целью организации их въезда в РФ) с указанием паспортных данных, государства гражданской принадлежности, специальности (профессии), опыта работы, уровня образования иностранного гражданина, уровня заработной платы по месту работы в РФ,

- о способе доставки иностранных граждан на территорию РФ,

- о способе оказания иностранным гражданам медицинской помощи

(полис добровольного медицинского страхования или договор предоставления платных медицинских услуг),

- о месте обсервации на срок 14 календарных дней с момента прибытия на территорию РФ и тестирования на COVID-19,

- об адресе предполагаемого места осуществления трудовой деятельности,

3. Организация прибытия иностранных граждан на территорию РФ после появления в личном кабинете информации о согласовании заявки Межведомственной комиссией по вопросам внешней трудовой миграции, привлечения и использования иностранных работников

- формирование поименного списка иностранных граждан, планируемых к прибытию в РФ,

- предложения по перечню воздушных рейсов, количеству мест на указанных рейсах, аэропортам вылета и прилета, предварительным датам и времени вылета в РФ,

4. Обеспечение наличия в день вылета в РФ у иностранных граждан медицинских документов, подтверждающих отрицательный результат исследования ПЦР на COVID-19, полученный не ранее чем за три календарных дня до вылета в РФ.

5. Организация доставки иностранных граждан к месту проведения карантинных мероприятий на территории РФ, проживания, изоляции на 14 календарных дней со дня прибытия в РФ.

6. Заполнение через личный кабинет на портале “Работа в России” сведений о заключенных трудовых (гражданско-правовых) договорах с иностранными гражданами

7. Обеспечение прохождения иностранными гражданами медицинского освидетельствования о получения медицинских документов, оформления полиса добровольного медицинского страхования либо договора на оказание платных медицинских услуг, необходимых для оформления патента, разрешения на работу.

8. Обеспечение возвращения иностранных граждан в страны гражданской принадлежности по завершению работ и расторжению с иностранными гражданами заключенных трудовых (гражданско-правовых) договоров.